

## บทที่ ๔

### ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ผู้วิจัยนำแบบสอบถาม ที่รวบรวมได้จากประชากรจำนวน ๓๙๔ คนมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการวิเคราะห์ข้อมูลทางสังคมศาสตร์เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น ๔ ตอน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้ซึ่งผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

๔.๑. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

๔.๓. เปรียบเทียบความคิดเห็นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

๔.๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

๔.๕. สรุปองค์ความรู้จากการวิจัย

#### ๔.๑ สถานภาพส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยได้ศึกษาสถานภาพโดยทั่วไปของประชาชนผู้ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไปที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง ในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม มีรายละเอียดดังในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ จำนวน และค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = ๓๙๔)

| ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม |                                 | จำนวน | ร้อยละ |
|--------------------------------|---------------------------------|-------|--------|
| ๑. เพศ                         |                                 |       |        |
|                                | ชาย                             | ๑๗๒   | ๔๓.๖๕  |
|                                | หญิง                            | ๒๒๒   | ๕๖.๓๕  |
| ๒. อายุ                        |                                 |       |        |
|                                | ต่ำกว่า ๒๐ ปี                   | ๑๗    | ๔.๓๑   |
|                                | ๒๑ – ๓๐ ปี                      | ๓๙    | ๙.๙๐   |
|                                | ๓๑ – ๔๐ ปี                      | ๑๒๕   | ๓๑.๗๓  |
|                                | ๔๑ – ๕๐ ปี                      | ๙๘    | ๒๔.๘๗  |
|                                | ๕๑ – ๖๐ ปี                      | ๗๔    | ๑๘.๗๘  |
|                                | ตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป             | ๔๑    | ๑๐.๔๑  |
| ๓. ระดับการศึกษา               |                                 |       |        |
|                                | ประถมศึกษา                      | ๘๑    | ๒๐.๕๖  |
|                                | มัธยมศึกษา                      | ๑๒๕   | ๓๑.๗๓  |
|                                | ปวส. – ปริญญาตรี                | ๑๔๔   | ๓๖.๕๕  |
|                                | ปริญญาโท – ปริญญาเอก            | ๔๔    | ๑๑.๑๗  |
| ๔. อาชีพ                       |                                 |       |        |
|                                | เกษตรกร                         | ๑๐๘   | ๒๗.๔๑  |
|                                | รับจ้าง                         | ๑๑๓   | ๒๘.๖๘  |
|                                | พ่อค้า                          | ๔๘    | ๑๒.๑๘  |
|                                | ข้าราชการ                       | ๑๒๕   | ๓๑.๗๓  |
| ๕. รายได้/เดือน                |                                 |       |        |
|                                | ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน        | ๑๒๒   | ๓๐.๙๖  |
|                                | ๑๐,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน       | ๑๔๒   | ๓๖.๐๔  |
|                                | ๑๕,๐๐๐ – ๒๐,๐๐๐ บาท/เดือน       | ๖๐    | ๑๕.๒๓  |
|                                | ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๑ บาท/เดือน ขึ้นไป | ๗๐    | ๑๗.๗๗  |

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๕ รองลงมาคือเพศชาย จำนวน ๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๕

อายุ ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พบว่า อายุตั้งแต่ ๓๑ – ๔๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๓ รองลงมาคืออายุ ๔๑ – ๕๐ ปี จำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๗ อายุ ๕๑ – ๖๐ ปี จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๘ อายุตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป ๔๑ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๑๐.๔๑ อายุ ๒๑ – ๓๐ ปี จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๐ อายุต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๑

**ระดับการศึกษา** ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ปวส.-ปริญญาตรี จำนวน ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๕ รองลงมาคือผู้ตอบแบบสอบถามระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๓ ประถมศึกษา จำนวน ๘ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๖ และน้อยที่สุดคือผู้ตอบแบบสอบถามระดับปริญญาโท – ปริญญาเอก จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๗

**อาชีพ** ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นอาชีพข้าราชการ จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๓ รองลงมาคืออาชีพรับจ้าง จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๘ เกษตรกร จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๑ และน้อยที่สุดคือพ่อค้า จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๘

**รายได้** ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๑๐,๐๐๐ ถึง ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๔ รองลงมาคือรายได้ต่ำกว่า ๑๐,๐๐ บาท จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๖ รายได้ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๑ บาท จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๗ รายได้น้อยที่สุดคือ ๑๕,๐๐๐ ถึง ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๓

## ๔.๒ ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ตารางที่ ๔.๒ แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวม

(n = ๓๙๔)

| การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ความคิดเห็น |       |       |
|-------------------------------|-------------|-------|-------|
|                               | $\bar{x}$   | S.D.  | แปลผล |
| ๑. ด้านนิติธรรม               | ๔.๐๐        | ๐.๓๕  | มาก   |
| ๒. ด้านคุณธรรม                | ๓.๙๘        | ๐.๓๘  | มาก   |
| ๓.ด้านความโปร่งใส             | ๔.๐๐        | ๐.๓๘  | มาก   |
| ๔. ด้านการมีส่วนร่วม          | ๓.๙๖        | ๐.๔ ๑ | มาก   |
| ๕. ด้านการรับผิดชอบ           | ๔.๐๐        | ๐.๓๖  | มาก   |
| ๖. ด้านความคุ้มค่า            | ๓.๙๑        | ๐.๔๑  | มาก   |
| ภาพรวม                        | ๓.๙๗        | ๐.๓๒  | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๒พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ในภาพรวม พบว่าอยู่ในระดับมาก (๓.๙๗) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๓ แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักนิติธรรม

(n = ๓๙๔)

| การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                                                             | ความคิดเห็น |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|
|                                                                                           | $\bar{x}$   | S.D.  | แปลผล |
| ๑. ผู้บริหารปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ                               | ๔.๑๕        | ๐.๖๙๗ | มาก   |
| ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับต่างๆที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน | ๓.๙๘        | ๐.๕๐๒ | มาก   |
| ๓. การบริหารงานมีความชัดเจนในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ                      | ๔.๐๒        | ๐.๖๔๔ | มาก   |
| ๔. มีการปรับปรุงกฎระเบียบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ                     | ๓.๙๒        | ๐.๖๓๑ | มาก   |
| ๕. การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย          | ๓.๙๔        | ๐.๖๑๒ | มาก   |
| ภาพรวม                                                                                    | ๔.๑๐        | ๐.๓๙๗ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๓พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักนิติธรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x}$  = ๔.๑๐) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๔ แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักคุณธรรม

(n = ๓๙๔)

| การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                                                   | ความคิดเห็น |       |       |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|
|                                                                                 | $\bar{x}$   | S.D.  | แปลผล |
| ๑..ผู้บริหารมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมบนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม | ๔.๐๙        | ๐.๖๘๐ | มาก   |
| ๒. บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ดี สุภาพอ่อนโยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ            | ๓.๙๖        | ๐.๖๘๐ | มาก   |
| ๓. บุคลากร มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและจริยธรรม                    | ๓.๙๖        | ๐.๖๕๓ | มาก   |
| ๔. บุคลากร ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม                                    | ๓.๙๖        | ๐.๖๑๘ | มาก   |
| ๕. บุคลากร บริหารงานโดยยึดหลักความถูกต้องและเป็นธรรม                            | ๓.๙๔        | ๐.๕๗๘ | มาก   |
| ภาพรวม                                                                          | ๓.๕๖        | ๐.๓๔๖ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๕พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักคุณธรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x}$  = ๓.๕๖) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๕ แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านความโปร่งใส

(n = ๓๙๔)

| การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                                                      | ความคิดเห็น |       |       |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|
|                                                                                    | $\bar{x}$   | S.D.  | แปลผล |
| ๑. มีการประกาศให้บุคคลากรรับทราบเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในการได้รับสวัสดิการต่างๆ    | ๔.๐๑        | ๐.๖๗๙ | มาก   |
| ๒. การบริหารงานกิจกรรมต่างๆมีการสรุปและเปิดเผยต่อสาธารณะ                           | ๔.๐๑        | ๐.๕๒๙ | มาก   |
| ๓. กระบวนการทำงานของ อบต. ทำงานอย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมา พร้อมทั้งได้รับการตรวจสอบ | ๔.๐๖        | ๐.๖๗๐ | มาก   |
| ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารงานส่วนตำบล             | ๓.๙๖        | ๐.๖๑๒ | มาก   |
| ๕. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะชนมีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริง              | ๓.๙๕        | ๐.๖๒๒ | มาก   |
| ภาพรวม                                                                             | ๓.๗๐        | ๐.๓๙๓ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักความโปร่งใส ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = ๓.๗๐$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๖ แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการมีส่วนร่วม

(n = ๓๙๔)

| การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                                                         | ความคิดเห็น |       |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|
|                                                                                       | $\bar{x}$   | S.D.  | แปลผล |
| ๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า ไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อประชาชน | ๔.๐๕        | ๐.๖๕๖ | มาก   |
| ๒. อบต.มีการจัดเวทีประชาคมในการรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน                    | ๓.๙๗        | ๐.๖๐๙ | มาก   |
| ๓. อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหา                           | ๓.๙๘        | ๐.๖๗๓ | มาก   |
| ๔. งานอบต.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผล                   | ๓.๙๓        | ๐.๖๔๘ | มาก   |
| ๕. อบต.มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง                          | ๓.๘๙        | ๐.๖๘๑ | มาก   |
| ภาพรวม                                                                                | ๓.๙๖        | ๐.๔๑๕ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๖พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก  $\bar{x}$  = ๓.๙๖) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๗ แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านความรับผิดชอบ

(n = ๓๙๔)

| การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                                                       | ความคิดเห็น |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|
|                                                                                     | $\bar{x}$   | S.D.  | แปลผล |
| ๑. มีการนำโครงการกิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้ไปดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรม          | ๔.๐๘        | ๐.๗๐๒ | มาก   |
| ๒. อบต. นำโครงการกิจกรรมที่ผ่านกระบวนการประชาคมไปบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาประจำปีของ อบต. | ๔.๐๓        | ๐.๕๓๓ | มาก   |
| ๓. มีการให้บริการต่างๆด้วยความรับผิดชอบต่อตอบสนองความต้องการของประชาชน              | ๓.๙๙        | ๐.๖๘๒ | มาก   |
| ๔. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน                      | ๓.๙๕        | ๐.๖๐๓ | มาก   |
| ๕. รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงเพื่อใช้ประกอบในการตัดสินใจ | ๓.๙๖        | ๐.๕๗๘ | มาก   |
| ภาพรวม                                                                              | ๔.๐๐        | ๐.๓๕๕ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักความรับผิดชอบต่อประชาชนอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = ๔.๐๐$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านความคุ้มค่า

(n = ๓๙๔)

| การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                                                   | ความคิดเห็น |       |       |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|
|                                                                                 | $\bar{x}$   | S.D.  | แปลผล |
| ๑. ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวมและชุมชน       | ๔.๐๔        | ๐.๖๒๕ | มาก   |
| ๒. มีการณรงค์ให้บุคลากรประหยัดพลังงาน                                           | ๓.๙๓        | ๐.๖๐๒ | มาก   |
| ๓. การจัดสรรตำแหน่งบุคลากรมีความเหมาะสมและความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่ | ๓.๙๕        | ๐.๖๐๘ | มาก   |
| ๔. การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับผลงานที่ได้รับ                | ๓.๘๕        | ๐.๖๗๐ | มาก   |
| ๕. การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ                                   | ๓.๗๗        | ๐.๖๕๐ | มาก   |
| ภาพรวม                                                                          | ๓.๙๐        | ๐.๕๑๒ | มาก   |

จากตารางที่ ๔.๘พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักความคุ้มค่าในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x}$  = ๓.๙๐) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

### ๔.๓ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**สมมติฐานที่ ๑** ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน

**ตารางที่ ๔.๙** แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ

(n = ๓๙๔)

| ธรรมาภิบาล                     | เพศ  | N   | $\bar{X}$ | S.D   | t      | Sig.  |
|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|--------|-------|
| ๑.ธรรมาภิบาลหลักนิติธรรม       | ชาย  | ๑๗๑ | ๔.๐๐      | ๐.๓๖๑ | -๒.๒๒๗ | ๐.๘๒๐ |
|                                | หญิง | ๒๒๑ | ๔.๐๐      | ๐.๓๓๕ |        |       |
| ๒. ธรรมาภิบาลหลักคุณธรรม       | ชาย  | ๑๗๑ | ๓.๙๖      | ๐.๔๐๔ | -๖.๕๕๑ | .๐๕๑๕ |
|                                | หญิง | ๒๒๑ | ๓.๙๙      | ๐.๓๖๒ |        |       |
| ๓. ธรรมาภิบาลหลักความโปร่งใส   | ชาย  | ๑๗๑ | ๓.๙๘      | ๐.๔๐๒ | -๙.๑๑๔ | ๐.๓๖๑ |
|                                | หญิง | ๒๒๑ | ๔.๐๑      | ๐.๓๕๘ |        |       |
| ๔. ธรรมาภิบาลหลักการมีส่วนร่วม | ชาย  | ๑๗๑ | ๓.๙๖      | ๐.๔๒๓ | -๒.๒๑๐ | ๐.๘๓๕ |
|                                | หญิง | ๒๒๑ | ๓.๙๗      | ๐.๔๑๑ |        |       |
| ๕. ธรรมาภิบาลหลักความรับผิดชอบ | ชาย  | ๑๗๑ | ๓.๙๙      | ๐.๓๕๓ | -๘.๓๖๖ | ๐.๔๐๔ |
|                                | หญิง | ๒๒๑ | ๔.๐๒      | ๐.๓๕๙ |        |       |
| ๖. ธรรมาภิบาลหลักความคุ้มค่า   | ชาย  | ๑๗๑ | ๓.๙๑      | ๐.๔๑๑ | -๐.๙๙๗ | ๐.๙๒๓ |
|                                | หญิง | ๒๒๑ | ๓.๙๑      | ๐.๔๑๕ |        |       |
| ภาพรวม                         | ชาย  | ๑๗๑ | ๓.๙๖      | ๐.๓๓๓ | -๕.๓๑๑ | ๐.๕๙๖ |
|                                | หญิง | ๒๒๑ | ๓.๙๘      | ๐.๓๐๙ |        |       |

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า บุคคลที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็น ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมไม่ต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ( $t = -๕.๓๑$  Sig. = ๐.๕๙๖) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

**สมมติฐานที่ ๒** ประชาชนที่มี อายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน  
**ตารางที่ ๔.๑๐** แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ

(n = ๓๙๔)

| หลักธรรมาภิบาล                         | แหล่งความ<br>แปรปรวน | ss    | Df  | ms    | F       | Sig,  |
|----------------------------------------|----------------------|-------|-----|-------|---------|-------|
| ๑.หลักธรรมาภิบาล<br>ด้านนิติธรรม       | ระหว่างกลุ่ม         | ๐.๒๕  | ๕   | ๐.๐๕๐ | ๐.๔๑๕   | ๐.๘๓๘ |
|                                        | ภายในกลุ่ม           | ๔๖.๗๙ | ๓๘๘ | ๐.๑๒๑ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๔๗.๐๔ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ๒. หลักธรรมาภิบาล<br>ด้านคุณธรรม       | ระหว่างกลุ่ม         | ๐.๘๒  | ๕   | ๐.๑๖๕ | ๑.๑๓๙   | ๐.๓๓๙ |
|                                        | ภายในกลุ่ม           | ๕๖.๐๖ | ๓๘๘ | ๐.๑๔๔ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๕๖.๘๘ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ๓. หลักธรรมาภิบาล<br>ด้านความโปร่งใส   | ระหว่างกลุ่ม         | ๐.๕๙  | ๕   | ๐.๑๑๘ | ๐.๘๓๐   | ๐.๕๒๙ |
|                                        | ภายในกลุ่ม           | ๕๖.๒๕ | ๓๘๘ | ๐.๑๔๒ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๕๕.๘๔ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ๔. หลักธรรมาภิบาล<br>ด้านการมีส่วนร่วม | ระหว่างกลุ่ม         | ๓.๖๙  | ๕   | ๐.๗๓๘ | ๔.๔๗๗** | ๐.๐๐๑ |
|                                        | ภายในกลุ่ม           | ๖๓.๙๙ | ๓๘๘ | ๐.๑๖๕ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๖๗.๖๘ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ๕. หลักธรรมาภิบาล<br>ด้านความรับผิดชอบ | ระหว่างกลุ่ม         | ๐.๗๓  | ๕   | ๐.๑๔๖ | ๑.๑๖๑   | ๐.๓๒๘ |
|                                        | ภายในกลุ่ม           | ๔๘.๙๐ | ๓๘๘ | ๐.๑๒๖ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๔๙.๖๔ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ๖. หลักธรรมาภิบาล<br>ด้านความคุ้มค่า   | ระหว่างกลุ่ม         | ๒.๒๙  | ๕   | ๐.๔๕๘ | ๒.๗๕๗*  | ๐.๐๑๘ |
|                                        | ภายในกลุ่ม           | ๖๔.๔๙ | ๓๘๘ | ๐.๑๖๖ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๖๖.๗๘ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ภาพรวม                                 | ระหว่างกลุ่ม         | ๐.๘๗  | ๕   | ๐.๑๗๔ | ๑.๗๒๗   | ๐.๑๒๗ |
|                                        | ภายในกลุ่ม           | ๓๙.๐๕ | ๓๘๘ | ๐.๑๐๑ |         |       |
|                                        | รวม                  | ๓๙.๙๒ | ๓๙๓ |       |         |       |

\*\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

**จากตารางที่ ๔.๑๐** พบว่าประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตาม  
หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ โดย  
ภาพรวมไม่แตกต่างกัน (t= ๑.๗๒๗, sig. = ๐.๑๒๗) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นราย  
ด้านพบว่าประชาชนที่มีอายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการมีส่วนร่วม และด้านความคุ้มค่า

แตกต่างกัน และอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ ( $f = -๔.๔๗๗$  Sig. = ๐.๐๐๑) ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน

ดังนั้น จึงได้ทำการทดสอบเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ โดยรวม ไม่ต่างกันเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าประชากรที่มีอายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารตาม หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการมีส่วนร่วม และด้านความคุ้มค่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๕ ( $f = -๒.๗๕๗$  Sig. = ๐.๐๑๘) ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๑๑ – ๔.๑๒

ตารางที่ ๔. ๑๑ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด จำแนกตามกลุ่มอายุ ด้านหลักการมีส่วนร่วม (LSD)

(n = ๓๙๔)

| อายุ                | X̄   | อายุ          |            |            |            |            | ตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป |
|---------------------|------|---------------|------------|------------|------------|------------|---------------------|
|                     |      | ต่ำกว่า ๒๐ ปี | ๒๐ – ๓๐ ปี | ๓๑ – ๔๐ ปี | ๔๑ – ๕๐ ปี | ๕๑ – ๖๐ ปี |                     |
|                     |      | ๔.๑๖          | ๓.๘๙       | ๔.๐๗       | ๓.๙๔       | ๓.๘๖       |                     |
| ต่ำกว่า ๒๐ ปี       | ๔.๑๖ | -             | ๐.๒๘*      | ๐.๐๙       | ๐.๒๒*      | ๐.๓๐*      | ๐.๓๒*               |
| ๒๐ – ๓๐ ปี          | ๓.๘๙ | -             | -          | -๐.๑๘*     | -๐.๐๖      | ๐.๐๒       | ๐.๐๔                |
| ๓๑ – ๔๐ ปี          | ๔.๐๗ | -             | -          | -          | ๐.๑๓*      | ๐.๒๑*      | ๐.๒๓*               |
| ๔๑ – ๕๐ ปี          | ๓.๙๔ | -             | -          | -          | -          | ๐.๐๘       | ๐.๑๐                |
| ๕๑ – ๖๐ ปี          | ๓.๘๖ | -             | -          | -          | -          | -          | ๐.๐๒                |
| ตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป | ๓.๘๔ | -             | -          |            |            | -          | -                   |

\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐.๕

\*\*อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐.๑

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี มีความคิดเห็นต่อ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัด นครสวรรค์ โดยรวมมากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๒๐-๓๐ ปี, ๔๑-๕๐ ปี, ๕๑-๖๐ ปี, ตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป ส่วนประชาชน ๒๐-๓๐ ปี, มีความคิดเห็นน้อยกว่าประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี, และประชาชนที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี มีความคิดเห็นมากกว่าประชาชนที่มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี, ๕๑-๖๐ ปี, ตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป โดยมี นัยสำคัญทางสถิติระดับ ๐.๕

ตารางที่ ๔. ๑๒ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด  
จำแนกตามกลุ่มอายุ ด้านหลักความคุ้มค่า (LSD)

(n = ๓๙๔)

| อายุ                | $\bar{X}$ | อายุ          |            |            |            |            | ตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป |
|---------------------|-----------|---------------|------------|------------|------------|------------|---------------------|
|                     |           | ต่ำกว่า ๒๐ ปี | ๒๐ - ๓๐ ปี | ๓๐ - ๔๐ ปี | ๔๐ - ๕๐ ปี | ๕๐ - ๖๐ ปี |                     |
|                     |           | ๔.๐๔          | ๓.๘๕       | ๔.๐๐       | ๓.๘๔       | ๓.๘๘       | ๓.๘๒                |
| ต่ำกว่า ๒๐ ปี       | ๔.๐๔      | -             | ๐.๑๘       | ๐.๐๓       | ๐.๑๙       | ๐.๑๕       | ๐.๒๑                |
| ๒๐ - ๓๐ ปี          | ๓.๘๕      | -             | -          | -๐.๑๕*     | ๐.๐๑       | -๐.๐๓      | ๐.๐๓                |
| ๓๐ - ๔๐ ปี          | ๔.๐๐      | -             | -          | -          | ๐.๑๖*      | ๐.๑๒*      | ๐.๑๘*               |
| ๔๐ - ๕๐ ปี          | ๓.๘๔      | -             | -          | -          | -          | -๐.๐๔      | ๐.๐๒                |
| ๕๐ - ๖๐ ปี          | ๓.๘๘      | -             | -          | -          | -          | -          | ๐.๐๖                |
| ตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป | ๓.๘๒      | -             | -          | -          | -          | -          | -                   |

\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี มีความคิดเห็นต่อ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมน้อยกว่าประชาชนที่มีอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี ส่วนประชากรที่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี,มีอายุมากกว่า ๔๑-๕๐ ปี, ๕๑-๖๐ ปี, ๖๑ ปี,อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ.๐๕

สมมติฐานที่ ๓ ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๓ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา

(n = ๓๙๔)

| หลักธรรมาภิบาล                     | แหล่งความแปรปรวน | SS     | df  | MS    | F       | Sig,  |
|------------------------------------|------------------|--------|-----|-------|---------|-------|
| ๑.หลักธรรมาภิบาลด้านนิติธรรม       | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๘๔๑  | ๓   | ๐.๒๘๐ | ๒.๓๖๗   | ๐.๐๗๐ |
|                                    | ภายในกลุ่ม       | ๔๖.๑๙๘ | ๓๙๐ | ๐.๑๑๘ |         |       |
|                                    | รวม              | ๔๗.๐๔๐ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ๒. หลักธรรมาภิบาลด้านคุณธรรม       | ระหว่างกลุ่ม     | ๑.๕๒๓  | ๓   | ๐.๕๐๘ | ๓.๕๗๗*  | ๐.๐๑๔ |
|                                    | ภายในกลุ่ม       | ๕๕.๓๖๓ | ๓๙๐ | ๐.๑๔๒ |         |       |
|                                    | รวม              | ๕๖.๘๘๖ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ๓. หลักธรรมาภิบาลด้านความโปร่งใส   | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๓๕๙  | ๓   | ๐.๑๒๐ | ๐.๘๔๒   | ๐.๔๗๑ |
|                                    | ภายในกลุ่ม       | ๕๕.๔๗๗ | ๓๙๐ | ๐.๑๔๒ |         |       |
|                                    | รวม              | ๕๕.๘๓๖ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ๔. หลักธรรมาภิบาลด้านการมีส่วนร่วม | ระหว่างกลุ่ม     | ๑.๖๑๓  | ๓   | ๐.๕๓๘ | ๓.๑๗๓*  | ๐.๐๒๔ |
|                                    | ภายในกลุ่ม       | ๖๖.๐๗๑ | ๓๙๐ | ๐.๑๖๙ |         |       |
|                                    | รวม              | ๖๗.๖๘๔ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ๕. หลักธรรมาภิบาลด้านความรับผิดชอบ | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๓๓๙  | ๓   | ๐.๑๑๓ | ๐.๘๙๓   | ๐.๔๔๕ |
|                                    | ภายในกลุ่ม       | ๔๙.๒๙๖ | ๓๙๐ | ๐.๑๒๖ |         |       |
|                                    | รวม              | ๔๙.๖๓๕ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ๖. หลักธรรมาภิบาลด้านความคุ้มค่า   | ระหว่างกลุ่ม     | ๓.๘๔๕  | ๓   | ๑.๒๘๒ | ๗.๙๔๓** | ๐.๐๐๐ |
|                                    | ภายในกลุ่ม       | ๖๒.๙๓๘ | ๓๙๐ | ๐.๑๖๑ |         |       |
|                                    | รวม              | ๖๖.๗๘๓ | ๓๙๓ |       |         |       |
| ภาพรวม                             | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๙๗๒  | ๓   | ๐.๓๒๔ | ๓.๒๔๓*  | ๐.๐๒๒ |
|                                    | ภายในกลุ่ม       | ๓๘.๙๕๐ | ๓๙๐ | ๐.๑๐๐ |         |       |
|                                    | รวม              | ๓๙.๙๒๑ | ๓๙๓ |       |         |       |

\*\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

\*อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่ากลุ่มประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมแตกต่างกัน (t= ๓.๒๔๓\*, sig. = ๐.๐๒๒) จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ากลุ่มประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักคุณธรรม ด้านการมีส่วนร่วม ด้านความคุ้มค่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ส่วนด้านอื่นๆไม่แตกต่างกัน จึงได้ทดสอบเป็นรายคู่ด้วยวิธี (Least Significant Difference : LSD)

ตารางที่ ๔.๑๔ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญมากที่สุด จำแนกตามระดับการศึกษา รวมทั้งหมด (LSD)

(n = ๓๙๔)

| ระดับการศึกษา      | $\bar{X}$ | ระดับการศึกษา |            |                  |                     |
|--------------------|-----------|---------------|------------|------------------|---------------------|
|                    |           | ประถมศึกษา    | มัธยมศึกษา | ปวส. - ปริญญาตรี | ปริญญาโท -ปริญญาเอก |
|                    |           | ๓.๙๑          | ๓.๙๕       | ๔.๐๐             | ๔.๐๘                |
| ประถมศึกษา         | ๓.๙๑      | -             | -.๐๓       | -.๐๙*            | -.๑๖*               |
| มัธยมศึกษา         | ๓.๙๕      | -             | -          | -.๐๖             | -.๑๓*               |
| ปวส. ปริญญาตรี     | ๔.๐๐      | -             | -          | -                | -.๐๗                |
| ปริญญาโท ปริญญาเอก | ๔.๐๘      | -             | -          | -                | -                   |

\*อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมน้อยกว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับ ปวส.-ปริญญาตรี และปริญญาโท-ปริญญาเอก มัธยมศึกษา น้อยกว่า ปริญญาโท – ปริญญาเอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

ตารางที่ ๔.๑๕ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญมากที่สุด  
จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านหลักคุณธรรม (LSD)

(n = ๓๙๔)

| ระดับการศึกษา      | $\bar{X}$ | ระดับการศึกษา |            |                  |                     |
|--------------------|-----------|---------------|------------|------------------|---------------------|
|                    |           | ประถมศึกษา    | มัธยมศึกษา | ปวส. - ปริญญาตรี | ปริญญาโท -ปริญญาเอก |
|                    |           | ๓.๘๗          | ๓.๙๖       | ๔.๐๒             | ๔.๐๗                |
| ประถมศึกษา         | ๓.๘๗      | -             | -.๐๙       | -.๑๔*            | -.๒๐*               |
| มัธยมศึกษา         | ๓.๙๖      | -             | -          | -.๐๖             | -.๑๑                |
| ปวส. ปริญญาตรี     | ๔.๐๒      | -             | -          | -                | -.๐๖                |
| ปริญญาโท ปริญญาเอก | ๔.๐๗      | -             | -          | -                | -                   |

\*อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า กลุ่มประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับ ประถมศึกษา มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านคุณธรรม น้อยกว่ากลุ่มประชาชนที่มีระดับ ปวส.-ปริญญาตรี - ปริญญาโท-ปริญญาเอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

ตารางที่ ๔.๑๖ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญมากที่สุด  
จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านหลักการมีส่วนร่วม (LSD)

(n = ๓๙๔)

| ระดับการศึกษา      | $\bar{X}$ | ระดับการศึกษา |            |                  |                    |
|--------------------|-----------|---------------|------------|------------------|--------------------|
|                    |           | ประถมศึกษา    | มัธยมศึกษา | ปวส. - ปริญญาตรี | ปริญญาโท-ปริญญาเอก |
|                    |           | ๓.๙๕          | ๓.๘๙       | ๓.๙๙             | ๔.๑๐               |
| ประถมศึกษา         | ๓.๙๕      | -             | ๐.๐๕       | -.๐๕             | -.๑๕*              |
| มัธยมศึกษา         | ๓.๘๙      | -             | -          | -.๑๐*            | -.๒๑*              |
| ปวส. ปริญญาตรี     | ๓.๙๙      | -             | -          | -                | -.๑๑               |
| ปริญญาโท-ปริญญาเอก | ๔.๑๐      | -             | -          | -                | -                  |

\*อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า กลุ่มประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับ ประถมศึกษา มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวม ส่วนกลุ่มประชาชนที่มีระดับ น้อยกว่า ปริญญาโท-ปริญญาเอก ส่วนกลุ่มประชาชนมีระดับมัศึกษาน้อยกว่า ปวส.- ปริญญาตรี - ปริญญาโท - ปริญญาเอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕.

ตารางที่ ๔.๑๗ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญมากที่สุด  
จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านหลักความคุ้มค่า (LSD)

(n = ๓๙๔)

| ระดับการศึกษา      | $\bar{X}$ | ระดับการศึกษา |            |                  |                     |
|--------------------|-----------|---------------|------------|------------------|---------------------|
|                    |           | ประถมศึกษา    | มัธยมศึกษา | ปวส. - ปริญญาตรี | ปริญญาโท -ปริญญาเอก |
|                    |           | ๓.๘๐          | ๓.๘๓       | ๔.๐๐             | ๔.๐๕                |
| ประถมศึกษา         | ๓.๘๐      | -             | -.๐๔       | -.๒๐*            | -.๒๖*               |
| มัธยมศึกษา         | ๓.๘๓      | -             | -          | -.๑๗*            | -.๒๒*               |
| ปวส. ปริญญาตรี     | ๔.๐๐      | -             | -          | -                | -.๐๖                |
| ปริญญาโท ปริญญาเอก | ๔.๐๕      | -             | -          | -                | -                   |

\*อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า กลุ่มประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับ ประถมศึกษา และ  
มัธยมศึกษา มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความคุ้มค่า น้อยกว่า  
กลุ่มประชาชนที่มีระดับ ปวส.-ปริญญาตรี และปริญญาโท-ปริญญาเอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่  
ระดับ .๐๕

**สมมติฐานที่ ๔** ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน

**ตารางที่ ๔.๑๘** แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตาม

(n = ๓๙๔)

| หลักธรรมาภิบาล                | แหล่งความแปรปรวน | SS    | df  | MS    | F      | Sig   |
|-------------------------------|------------------|-------|-----|-------|--------|-------|
| ๑.ธรรมาภิบาลด้านนิติธรรม      | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๕๓  | ๓   | ๐.๑๗๘ | ๑.๔๙๒  | ๐.๒๑๖ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๔๖.๕๑ | ๓๙๐ | ๐.๑๑๙ |        |       |
|                               | รวม              | ๔๗.๐๔ | ๓๙๓ |       |        |       |
| ๒.ธรรมาภิบาลด้านคุณธรรม       | ระหว่างกลุ่ม     | ๑.๓๕  | ๓   | ๐.๔๕๐ | ๓.๑๕๙* | ๐.๐๒๕ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๕๕.๕๔ | ๓๙๐ | ๐.๑๔๒ |        |       |
|                               | รวม              | ๕๖.๘๙ | ๓๙๓ |       |        |       |
| ๓.ธรรมาภิบาลด้านความโปร่งใส   | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๓๘  | ๓   | ๐.๑๒๗ | ๐.๘๙๖  | ๐.๔๔๓ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๕๕.๔๕ | ๓๙๐ | ๐.๑๔๒ |        |       |
|                               | รวม              | ๕๕.๘๔ | ๓๙๓ |       |        |       |
| ๔.ธรรมาภิบาลด้านการมีส่วนร่วม | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๔๗  | ๓   | ๐.๑๕๖ | ๐.๙๐๖  | ๐.๔๓๘ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๖๗.๒๒ | ๓๙๐ | ๐.๑๗๒ |        |       |
|                               | รวม              | ๖๗.๖๘ | ๓๙๓ |       |        |       |
| ๕.ธรรมาภิบาลด้านความรับผิดชอบ | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๓๘  | ๓   | ๐.๑๒๗ | ๑.๐๐๙  | ๐.๓๘๙ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๔๙.๒๕ | ๓๙๐ | ๐.๑๒๖ |        |       |
|                               | รวม              | ๔๙.๖๔ | ๓๙๓ |       |        |       |
| ๖.ธรรมาภิบาลด้านความคุ้มค่า   | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๖๘  | ๓   | ๐.๒๒๖ | ๑.๓๓๒  | ๐.๒๖๔ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๖๖.๑๑ | ๓๙๐ | ๐.๑๗๐ |        |       |
|                               | รวม              | ๖๖.๗๘ | ๓๙๓ |       |        |       |
| ภาพรวม                        | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๓๗  | ๓   | ๐.๑๒๒ | ๑.๒๐๗  | ๐.๓๐๗ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๓๙.๕๕ | ๓๙๐ | ๐.๑๐๑ |        |       |
|                               | รวม              | ๓๙.๙๒ | ๓๙๓ |       |        |       |

\*อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน (t = ๑.๒๐๗, sig. = ๐.๓๐๗) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ

องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักคุณธรรม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ( $f = ๓.๑๕๙$ ,  $\text{sig.} = ๐.๐๒๕$ ) ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๙ แสดงการเปรียบเทียบความ แตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญมากที่สุด จำแนกตามระดับอาชีพ ด้านคุณธรรม (LSD)

( $n = ๓๙๔$ )

| อาชีพ     | $\bar{X}$ | อาชีพ   |         |        |           |
|-----------|-----------|---------|---------|--------|-----------|
|           |           | เกษตรกร | รับจ้าง | พ่อค้า | ข้าราชการ |
|           |           | ๓.๙๐    | ๔.๐๑    | ๔.๐๘   | ๓.๙๗      |
| เกษตรกร   | ๓.๙๐      | -       | -.๑๒*   | -.๑๘*  | -.๐๗      |
| รับจ้าง   | ๔.๐๑      | -       | -       | -.๐๗   | ๐.๐๔      |
| พ่อค้า    | ๔.๐๘      | -       | -       | -      | ๐.๑๑      |
| ข้าราชการ | ๓.๙๗      | -       | -       | -      | -         |

\*อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๙ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกร มีความคิดเห็นต่อ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมน้อยกว่า ประชาชนที่อาชีพรับจ้าง และพ่อค้า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ . ๐๕

**สมมติฐานที่ ๕** ประชาชนที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

**ตารางที่ ๔.๒๐** แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตาม

(n = ๓๙๔)

| หลักธรรมาภิบาล                | แหล่งความแปรปรวน | SS     | df  | MS    | F     | Sig   |
|-------------------------------|------------------|--------|-----|-------|-------|-------|
| ๑.ธรรมาภิบาลด้านนิติธรรม      | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๙๒๒  | ๓   | ๐.๓๐๗ | ๒.๖๐๐ | ๐.๐๕๒ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๔๖.๑๑๗ | ๓๙๐ | ๐.๑๑๘ |       |       |
|                               | รวม              | ๔๗.๐๔๐ | ๓๙๓ |       |       |       |
| ๒.ธรรมาภิบาลด้านคุณธรรม       | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๔๓๕  | ๓   | ๐.๑๔๕ | ๑.๐๐๒ | ๐.๓๙๒ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๕๖.๔๕๑ | ๓๙๐ | ๐.๑๔๕ |       |       |
|                               | รวม              | ๕๖.๘๘๖ | ๓๙๓ |       |       |       |
| ๓.ธรรมาภิบาลด้านความโปร่งใส   | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๙๐๓  | ๓   | ๐.๓๐๑ | ๒.๑๓๗ | ๐.๐๙๕ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๕๔.๙๓๓ | ๓๙๐ | ๐.๑๔๑ |       |       |
|                               | รวม              | ๕๕.๘๓๖ | ๓๙๓ |       |       |       |
| ๔.ธรรมาภิบาลด้านการมีส่วนร่วม | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๐๒๒  | ๓   | ๐.๐๐๗ | ๐.๐๔๒ | ๐.๙๘๙ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๖๗.๖๖๒ | ๓๙๐ | ๐.๑๗๓ |       |       |
|                               | รวม              | ๖๗.๖๘๔ | ๓๙๓ |       |       |       |
| ๕.ธรรมาภิบาลด้านความรับผิดชอบ | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๔๕๘  | ๓   | ๐.๑๕๓ | ๑.๒๑๐ | ๐.๓๐๖ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๔๙.๑๗๗ | ๓๙๐ | ๐.๑๒๖ |       |       |
|                               | รวม              | ๔๙.๖๓๕ | ๓๙๓ |       |       |       |
| ๖.ธรรมาภิบาลด้านความคุ้มค่า   | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๕๓๖  | ๓   | ๐.๑๗๙ | ๑.๐๕๑ | ๐.๓๗๐ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๖๖.๒๔๘ | ๓๙๐ | ๐.๑๗๐ |       |       |
|                               | รวม              | ๖๖.๗๘๓ | ๓๙๓ |       |       |       |
| ภาพรวม                        | ระหว่างกลุ่ม     | ๐.๓๗๔  | ๓   | ๐.๑๒๕ | ๑.๒๓๐ | ๐.๒๙๘ |
|                               | ภายในกลุ่ม       | ๓๙.๕๔๗ | ๓๙๐ | ๐.๑๐๑ |       |       |
|                               | รวม              | ๓๙.๙๒๑ | ๓๙๓ |       |       |       |

จากตารางที่ ๔.๒๐ พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ( $t = ๑.๒๓๐$ ,  $sig. = ๐.๒๙๘$ ) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ หลักธรรมาภิบาล ด้านนิติธรรม ด้านคุณธรรม ด้านความโปร่งใส ด้านการมีส่วนร่วม ด้านความรับผิดชอบ และด้านความคุ้มค่า ไม่แตกต่างกัน

#### ๔.๔ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ใน อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ วิเคราะห์โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysisid techniqirds) โดยนำเสนอเนื้อหาที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ ๔.๒๑ จำนวนปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักนิติธรรม

| ปัญหา อุปสรรค                                                                                                        | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑.หลักนิติธรรม</b>                                                                                                |                                                                                                                                                                                                            |
| ๑.๑ บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบข้อกฎหมายหรือข้อบัญญัติต่างๆเกี่ยวกับการบริหารงานในแต่ละส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล     | ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดอบรมให้บุคคลบางส่วนที่ยังไม่ทราบในข้อกฎหมายหรือข้อบัญญัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารงานส่วนตำบลไปในทิศทางเดียวกัน |
| ๑.๒ การออกข้อบัญญัติตำบลต่างๆ ควรรับฟังความคิดเห็นของบุคคลเฉพาะกลุ่ม                                                 | ๑.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการออกข้อบัญญัติตำบลให้สอดคล้องกับต้องการของประชาชน เช่นการจัดประชุมหรือการทำประชาพิจารณ์ หรือการแสดงประชามติ                                                           |
| ๑.๓ การใช้อำนาจของนิติรัฐของเจ้าหน้าที่ดำเนินไม่ดำเนินไปควบคู่กับหลักนิติธรรมซึ่งมักจะมีข่าวคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ | ๑.๓ บริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับเป็นที่ยอมรับของประชาชนทุกฝ่าย                                                                                                                              |
| ๑.๔ ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจด้าน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนการดำเนินงาน                                          | ๑.๔ การบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนมีความเข้าใจ                                                                                                        |
| ๑.๕ ผู้บริหารเลือกปฏิบัติต่อประชาชนในเขตฐานเสียงของตนด้วยความไม่เสมอภาคคือการเลือกปฏิบัติ                            | ๑.๕ ผู้บริหารควรบริหารองค์การตามความต้องการของประชาชนโดยแยกปัญหาหนักเบาและก่อนหลังเป็นสำคัญ                                                                                                                |

ตารางที่ ๔.๒๒ จำนวนปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักคุณธรรม

| ปัญหา อุปสรรค                                                                                                                                     | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๒. หลักคุณธรรม</b>                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๒.๑ บุคลากรบางส่วนยังเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมและบางส่วนยังเห็นแก่พวกพ้องของตนเอง                                               | ๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลควรสร้างทัศนคติด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล                 |
| ๒.๒ มีความต้องการให้บุคลากรในองค์กรมีความสนใจเอาใจใส่ประชาชน และให้ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เสมอภาค แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงกับความต้องการ | ๒.๒ บริหารงานในองค์กรโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง รณรงค์บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ สร้างความชอบธรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน และปลูกจิตสำนึกด้านจิตอาสา (Public mind)                                     |
| ๒.๓ องค์กรยังขาดการรับฟังเหตุและผลจากประชาชน ควรความเป็นกลางในการบริหารโครงการต่างๆ และขอให้ใช้หลักในการตัดสินใจไม่เอนเอียงแก่กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง   | ๒.๓ องค์กรควรรับฟังเหตุและผลของประชาชนด้วยความเป็นกลางไม่ขึ้นๆ ส่วนบริหารโครงการที่ต้องจัดสรรให้หมู่บ้านควรใช้หลักในการพิจารณาจากปัญหาที่ต้องแก้ไขเร่งด่วนก่อน                                                                      |
| ๒.๔ บุคคลบางกลุ่มในองค์กรยังขาดการเอาใจใส่ต่อองค์กรหรือรักองค์กร และคิดถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม                                         | ๒.๔ รณรงค์ให้บุคลากรในองค์กรจัดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเป็นตัวอย่างแก่สังคม และมีความซื่อสัตย์ จริงใจ อดทน มีระเบียบวินัย และปลูกจิตสำนึกให้รักองค์กรของตนเอง                                                            |
| ๒.๕ ให้ผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมมีภาวะผู้นำปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม                              | ๒.๕ ผู้บริหารควรยึดหลักคุณธรรม ด้วยการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย |

ตารางที่ ๔.๒๓ จำนวนปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักความโปร่งใส

| ปัญหา อุปสรรค                                                                                                                                            | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๓. หลักความโปร่งใส</b>                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๓.๑ การบริหารงานในบางขององค์กร<br>บริหารงานส่วนตำบลไม่มีความชัดเจน<br>ในเรื่องของงบประมาณที่นำไปใช้และ<br>ผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ                   | ๓.๑ องค์การบริหารงานส่วนตำบลควรเปิดเผยการใช้<br>จ่ายงบประมาณให้มีความชัดเจนในการนำงบประมาณ<br>ไปใช้จ่าย และการนำงบประมาณไปใช้นั้นให้มีความ<br>คุ้มค่ากับประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับและ<br>กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>นั้นพร้อมที่จะตรวจสอบได้ |
| ๓.๒ ทุกฝ่ายตงมีการเคารพความคิดเห็น<br>ของแต่ละบุคคลข้อมูลของแต่ละฝ่ายควร<br>ที่มีความชัดเจนถูกต้อง                                                       | ๓.๒ สร้างความไว้วางใจระหว่างองค์กรและภาค<br>ประชาชน รวมทั้งการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล<br>ทั้งสองฝ่าย                                                                                                                                                        |
| ๓.๓ การจะแถลงนโยบายการ<br>บริหารงานทุกครั้งที่มีการประชุมสภา<br>หรือประชุมหมู่บ้านของ อบต. และ<br>ชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละปี<br>ให้ประชาชนรับทราบ | ๓.๓ มีช่องทางและกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบ<br>การใช้งบประมาณและกำหนดช่องทางในการ<br>ประชาสัมพันธ์นโยบายหรือเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า<br>รับฟังการประชุมสภาฯ                                                                                                       |
| ๓.๔ ประชาชนขาดการประชาสัมพันธ์<br>โดยตรงกับองค์การบริหารส่วนตำบลโดย<br>ประชาชนยังไม่ค่อยมีการรับทราบข้อมูล<br>ข่าวสาร                                    | ๓.๔ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อ<br>ประชาชนอย่างตรงไปตรงมาโดยให้มีการจัดระบบงาน<br>และข้อมูลข่าวสารเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อ<br>สาธารณชน                                                                                                      |
| ๓.๕ การปฏิบัติงานของ อบต.จะต้องมี<br>การเปิดเผยเปิดใจกว้าง เพื่อให้<br>ตรวจสอบได้ตลอดเวลา และมีข้อมูล<br>นำเสนอต่อสาธารณชนได้                            | ๓.๕ มีช่องทางและกระบวนการให้ประชาชนตรวจ<br>ความถูกต้องอย่างชัดเจน และปรับปรุงกลไกการทำงาน<br>ขององค์กรให้มีความโปร่งใสมีกการจัดระบบงานและ<br>ข้อมูลข่าวสารเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน                                                                  |

ตารางที่ ๔.๒๔ จำนวนปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักการมีส่วนร่วม

| ปัญหา อุปสรรค                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>๔. หลักการมีส่วนร่วม</b></p> <p>๔.๑ การทำงานในบางเรื่องไม่ค่อยเปิดโอกาสให้ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพและไม่ครอบคลุมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๒ ผู้บริหารต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมคิดร่วมเสนอความคิดเห็นและเคารพการกระทำของบุคคลอื่น</p> <p>๔.๓ ฝ่ายบริหารต้องให้ความสำคัญกับชุมชน/หมู่บ้าน การตัดสินใจของสมาชิก อบต. ไม่ชี้แนะประชาชน</p> <p>๔.๔ อบต. จะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนและหน่วยงานตำบลได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและการตัดสินใจในเรื่องสำคัญและเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกมิติ ให้มากขึ้น</p> | <p>๔.๑ องค์การบริหารงานส่วนตำบลควรเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การบริหารงานมีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและให้องค์การบริหารงานส่วนตำบลเปิดใจกว้างในการรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ จากทุกภาคส่วน</p> <p>๔.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนรับรู้เพื่อเสนอความคิดเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญและมีส่วนร่วมทุกมิติ เช่น มีส่วนร่วมคิด เสนอความคิดเห็นการทำประชาพิจารณ์หรือแสดงประชามติ</p> <p>๔.๓ เคารพการตัดสินใจของสมาชิก อบต. และประชาชนในพื้นที่บริการและสนองตอบความต้องการตามเงื่อนไขของกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ</p> <p>๔.๔ เปิดช่องทางหรือเปิดโอกาสให้ประชาชนรับรู้เสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประชาชน เช่น การเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ หรือรับทราบข้อมูลจากเว็บไซต์ เป็นต้น</p> |

ตารางที่ ๔.๒๕ จำนวนปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักความรับผิดชอบ

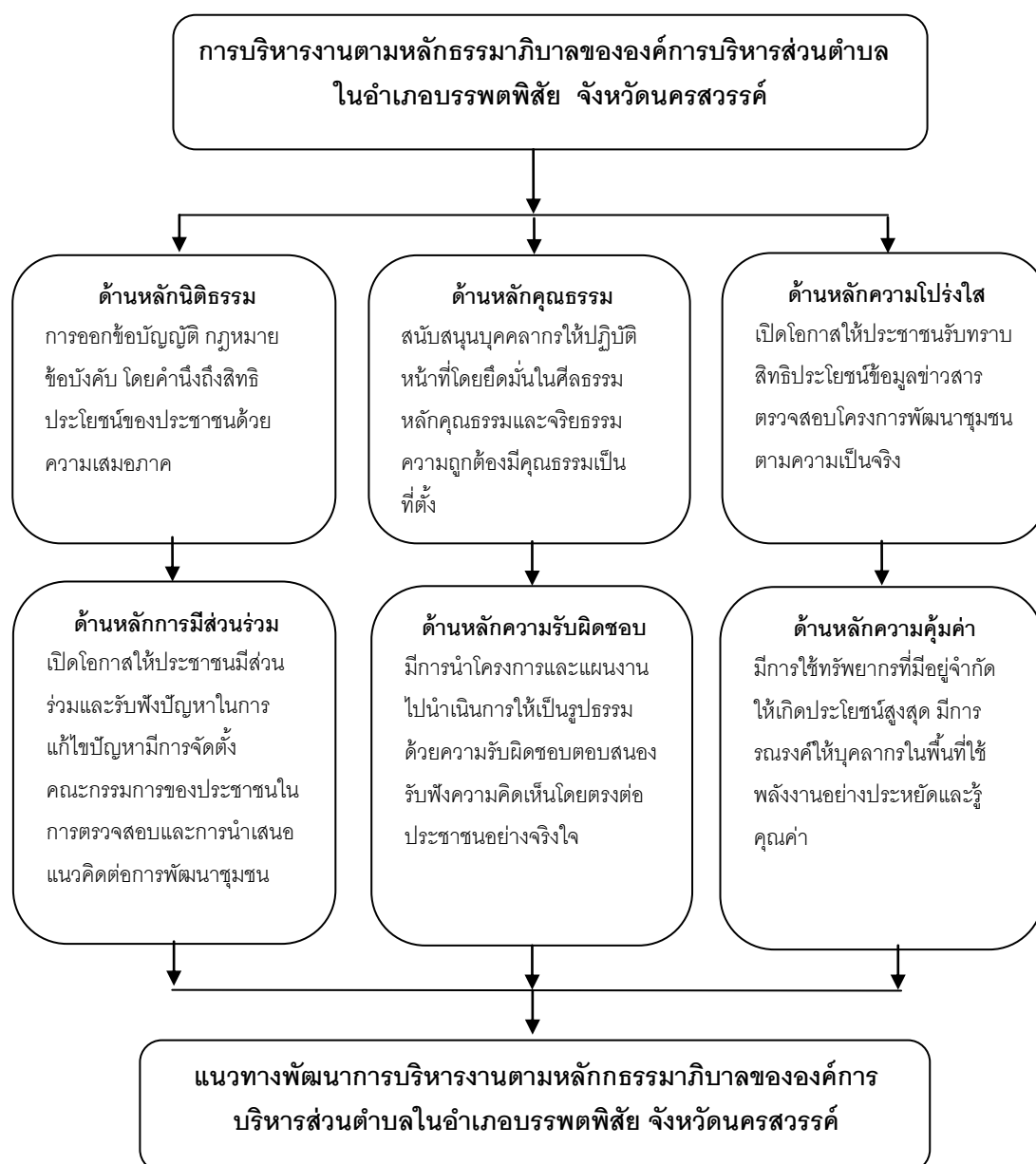
| ปัญหา อุปสรรค                                                                                               | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๕. หลักความรับผิดชอบ</b>                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๕.๑ บุคลากรบางส่วนปฏิบัติงานตามความรู้สึกของตนเองโดยไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และไม่คำนึงถึงผลงานที่ออกมา | ๕.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควรปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม การให้บริการต่างๆ ควรให้ด้วยความจริงใจ                                                                                                                                                                                     |
| ๕.๒ บุคลากรขององค์การตระหนักถึงอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายหรือตามกฎหมายและบางส่วนขาดความมุ่งมั่นในการทำงาน | ๕.๒ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายหรือตามกฎหมายและฝ่ายบริหารต้องมีความกล้าหาญที่จะให้คุณให้โทษต่อบุคลากรในองค์กร เพื่อสร้างความชอบธรรมในการบริหารงาน                                                                                                                         |
| ๕.๓ อบต. ขาดความเอาใจใส่ต่อปัญหาของประชาชนที่มีความเดือดร้อน และแก้ไขปัญหาล่าช้า                            | ๕.๓ ผู้บริหารควรใส่ใจปัญหาของประชาชนและกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาและมีความกล้าหาญ และกล้าได้กล้าเสียจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วงไปได้                                                                                                                                                             |
| ๕.๔ ขาดการรับผิดชอบต่อชุมชน/หมู่บ้านที่เป็นอยู่น้อย                                                         | ๕.๔ มีการกำหนดเป้าหมายและมาตรฐานโดยการวางกรอบความรับผิดชอบต่อผู้มีขอบเขตที่ชัดเจนครอบคลุมทั้งระบบงาน                                                                                                                                                                                                           |
| ๕.๕ ขาดการส่งเสริมบทบาทหน้าที่ให้ทุกฝ่ายมีความสำนึกในการทำหน้าที่                                           | ๕.๕ การปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนถือเป็นภารกิจหลักของการส่วนท้องถิ่น เนื่องจากรัฐบาลมอบอำนาจให้ท้องถิ่นหรือการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นบริหารงานเพื่อบริการประชาชนภายใต้กฎหมาย และอยู่ในกำกับของรัฐบาล บุคลากรในองค์การต้องรับรู้บทบาทหน้าที่และมีจิตสำนึกในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์การ |

ตารางที่ ๔.๒๖ จำนวนปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักความคุ้มค่า

| ปัญหา อุปสรรค                                                                                    | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๖. หลักความคุ้มค่า</b>                                                                        |                                                                                                                                                                                                                 |
| ๖.๑ การจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความทั่วถึงไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตการปกครอง | ๖.๑ องค์การบริหารงานส่วนตำบลควรจัดสรรงบประมาณในการบริหารงานให้มีความคุ้มค่าเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนให้มากที่สุด และจัดสรรงบประมาณไปพัฒนาชุมชนให้ทั่วถึงตามความเร่งด่วนของชุมชนนั้น ๆ                        |
| ๖.๒ การวางแผนใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่าเกิดประโยชน์น้อย                                               | ๖.๒ เพิ่มความสามารถในการบริหารงานเพิ่มผลผลิตของงานในทางบวกให้เกิดความคุ้มค่ากับต้นทุน และประโยชน์ที่ได้รับ                                                                                                      |
| ๖.๓ ผู้บริหารต้องจัดสรรตำแหน่งบุคลากรไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่                               | ๖.๓ ต้องพิจารณาตัวบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ อบต. กำหนดคือการคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงานของบุคคลนั้นความอาวุโส ในราชการ การรักษาวินัย ความเหมาะสมอื่นๆ และผลประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ |
| ๖.๔ วิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกและพัฒนาองค์กรไปสู่จุดเป้าหมาย                                  | ๖.๔ จัดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์องค์การ โดยใช้หลัก SWOT หาจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคเพื่อสร้างความพร้อมในการพัฒนาองค์กร                                                                 |
| ๖.๕ รณรงค์การดำเนินตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ให้ปฏิบัติอย่างจริงจังและเข้าถึงประชาชน       | ๖.๕ จัดทำโครงการตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้หมู่บ้านในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ โดยจัดงบประมาณสนับสนุน                                                                                                 |

## ๔.๕ สรุปองค์ความรู้จากการวิจัย

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ สามารถสรุปเป็นองค์ความรู้ คือ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ด้าน คือ ๑. ด้านหลักนิติธรรม ๒. ด้านหลักคุณธรรม ๓. ด้านหลักความโปร่งใส ๔. ด้านหลักการมีส่วนร่วม ๕. ด้านหลักความรับผิดชอบ ๖. ด้านหลักความคุ้มค่า สามารถเขียนเป็นแผนภาพได้ ดังนี้



จากแผนภาพที่ ๔. ๕ เห็นว่า หลักการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ด้าน โดยผ่านการแสดงความคิดเห็นของประชากรหรือประชาชนเป็นผู้ประเมินการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งเป็นที่นิยมในการทำวิจัยในปัจจุบัน

การวิจัยครั้งนี้ สรุปได้ว่า การนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมได้ จึงสรุปจากมากไปหาน้อยดังนี้ ด้านนิติธรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.10$ ) อยู่ในระดับที่ ๑ รองลงมาด้านหลักความรับผิดชอบ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ ) รองลงมาด้านหลักการมีส่วนร่วมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.96$ ) รองลงมาด้านหลักความคุ้มค่าในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.90$ ) รองลงมาด้านหลักความโปร่งใส ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.70$ ) รองลงมาด้านหลักกณคุณธรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.56$ ) และอยู่ระดับน้อยที่สุด ข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภายในองค์กรอย่างจริงจังสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมาย ผู้บริหารควรกำหนดนโยบาย มีแผนแม่บทอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และสามารถนำนโยบายไปปฏิบัติเป็นรูปธรรมได้ ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกัน การดำเนินงานต่างๆ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ พัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพสูงต่อไป